

2023년 2분기 운영위원회의보고

일 시	2023년 05월 24일(수) 11:00	장 소	장수군가족센터 소나무실
참석자	고**, 김**, 김**, 김**, 김**, 이**, 오**, 고** 김**, 이**, 명**		
회의주제 또는 안전	1. 1분기 운영위원회의 결과 반영 보고 2. 장수군가족센터 현황 보고 3. 2023년 1분기 사업 추진 결과 보고 4. 운영규칙 개정(안)보고 5. 2023년 2차 추가경정세입세출예산(안) 및 사업계획(안) 보고 6. 2023년 2, 3분기 주요 사업 계획 보고 7. 기타논의사항		
회의내용	1. 2023년 1분기 운영위원회의 결과 반영 보고 ● 1분기 운영위원회의 내용 중 센터운영 및 사업에 반영된 점을 간략히 보고함. - 1차 추가경정세입세출예산(안) 보고를 통해 (재)전라북도사회서비스원 이사회의 승인으로 예산을 확정됨. 확정된 예산 장수군청 제출 및 센터 홈페이지 게시함을 보고함. - 직원 공석으로 인한 다른 직원들의 업무 과중 문제와 인적 인프라 부족으로 인한 전문자격증 보유한 직원 채용 어려움으로 인해 자격기준 완화, 가족센터 홍보를 강화해 나가기 위해 장계, 변암, 계남, 천천 등으로 찾아가는 홍보활동을 하고 있음을 보고함. - 기타의견으로 풍**님 표창장 추천에 대한 것은 아산사회복지재단 효부상 및 다문화어울림축제 도의장상 추천함. 5월 31일 현장 실사 예정, 6월 7일 도의장상 수상하게 되었음을 보고함. ● 운영위원회 위원 의견 : 2023년 1분기 운영위원회의 결과 반영 보고에 대해서 특별한 의견 없었음. 2. 센터현황보고 ● 센터 직원 정원 17명 중 현원 13명으로 결원 4명, 정원 외 직원(시간외근로자) 정원 5명 중 현원 1명으로 4명 결원임을 보고하며 총8명의 직원을 채용해야 되는 상황임을 보고드리며, 지역 인재 부족으로 직원 채용의 어려움이 있다는점에 운영위원회 위원들이 공감하였음. ● 오** 센터장, 정** 사회복지사 입사 보고함. ● 결혼이민자 279명, 다문화자녀 522명 보고함. ● 월별이용자 현황 가족실적시스템 1~3월 2,313명, 다문화실적시스템 방문교육 96명, 통번역서비스 862건, 한국어교육 139명이 이용하였음을 보고		

함.

- 기타 센터운영 실적보고로 2월 21일~3월 17일 기간동안 튀르기에·시리아 지진 성금 205,000원을 모금하여 그중 185.000원은 전라북도사회서비스원 기부, 20,000원은 전주연탄은행 기부함을 보고함. 계남면사무소 방문을 통해 가족센터 홍보 및 위기가정지원 등에 대해 논의하였음을 보고함.
- 외부자원연계 후원물품으로 전라북도사회복지공동모금회, 굿네이버스, 한국필벽재단, 전주연탄은행, 장수푸드뱅크에서 생필품 및 학용품 등을 기부받아 다문화가족 및 지역주민들에게 배부함.
- 운영위원회 위원 의견

질의 및 의견	답변
<ul style="list-style-type: none"> ● 김** 위원 : 가족센터 직원 채용 꼭 법인에서 채용해야 하는지 질의함. 사회서비스원 정관에서는 타 법령에서 별도로 금지하거나 제한하는 경우에는 제외한다고 명시되어 있는데 상위법이라고 안 된다고 하는 것은 맞지 않는 것 같다는 의견이 있었음. 시설장이 채용 권한, 상벌에 관한 것들도 없기 때문에 운영하는데 힘든 부분이 있을 것이라는 의견을 제기함. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 김** : 전라북도사회서비스에 인사권한이 있고 중앙사회서비스원하고 보건복지부에서도 법령을 개정하려고 노력 중에 있음.
<ul style="list-style-type: none"> ● 고** 위원장 : 시설에서 지역인재를 바로 채용해서 직원들이 서로 일을 나눠서 할 수 있도록 전라북도서비스원이 개선되기를 바란다는 의견과 함께 장수지역에도 사회복지사 교육을 받은 분들이 많으므로 그러한 분들이 지원할 수 있도록 위원님들께서 안내해주면 좋을 것 같다고 함. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 오**·김** : 공고를 내고는 있지만 지역분들이 지원을 하지 않고 있음.
<ul style="list-style-type: none"> ● 고** 위원장 : 후원물품을 받은 후 지역신문 보도를 하여 가족센터가 하는 일에 대한 홍보를 강화하면 좋을 것 같음. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 앞으로 후원물품을 받아 지원한 것에 대해서도 지역신문을 활용한 홍보활동을 하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> ● 고** 위원장 : 지난 번 푸드뱅크에서 지원한 배추를 결혼이민자들이 직접 김치를 담을 수 있었는지 	<ul style="list-style-type: none"> ● 김치를 담글 수 있는 결혼이주여성들한테 나눠 줌.
<ul style="list-style-type: none"> ● 고** 위원장 : 장수 도깨비 김치에서 김치를 후원받을 예정인데 다문화 50가정에게 배부할 계획임. 	<ul style="list-style-type: none"> ●

3. 2023년 1분기 주요 추진 실적 보고

- 가족관계 영역으로 그림책으로 인권을 읽다, 다문화자녀 한글국어교육, 이중언어학당, 가족상담 프로그램에 연인원 600명, 실인원 117명 참여함.
- 가족돌봄 영역에 피부과 무료 진료 39명, 다문화자녀 교육비지원 6명 지

원하고 있음.

- 가족생활 영역에 사회통합2단계 실인원 5명, 동행복지재단 다이룸정착지원 제과제빵자격증 취득과정 9명 참여 현지 제과 필기 4명, 제빵 필기 3명 합격하였으며 4명이 실기시험 응시, 다문화가족 고향나들이지원 3월 7가정 다녀왔고 고향나들이지원대상 부부 대상으로 다문화이해교육 70명 참여, 이주여성국제운송비 16명 지원함.
- 가족과 함께하는 지역공동체 영역에서는 가족봉사단 2회기 19명, 찾아가는 가족센터 홍보활동 장계면 공설시장 방문하여 122명에게 홍보, 가족문화체험 10가정 37명, 건강보험작은공부방 방과후체험교실 10명, 공동육아나눔터 초등돌봄교실 21명, 자녀돌봄품앗이 4명, 상시프로그램 쇼콜라 만들기 34명 참여하였음을 보고함.
- 방문교육 지도사 1명이 9명의 다문화자녀에게 서비스 제공함.
- 결혼이민자 통번역서비스 1~3월까지 베트남어 326건, 중국어 536건 총 862건 제공함.
- 결혼이민자 역량강화지원 한국어교육 4개반 39명 참여함.
- 장우회 다문화자녀 장학금 2명 연계, 가출 자녀 상담, 이혼조정, 취업지원 및 주거지 연계, 협의이혼과정, 중도입국자녀 인지허가신청 및 복지서비스 관련 등 긴급, 위기 상황에 노출되어 있는 다문화가족 사례관리하고 있음.

질의 및 의견	답변
<ul style="list-style-type: none"> ● 김** 위원 : 제과제빵자격증 취득 후 취업으로 연계되는지 질문함. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 취업과 연계되지는 않고 자기역량강화를 목적으로 하고 있음.
<ul style="list-style-type: none"> ● 김** 위원 : 다문화가족 이혼 원인이 경제적 이유인지 질문함. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 적응기가 지난 후 정착단계에 진입하면서 배우자와의 나이차, 건강, 장애, 소득, 남편의 의식 등이 내재화되어 갈등상황으로 이어지게 되면서 이혼을 하게 됨.

4. 운영규칙 개정(안) 보고

- 운영규정에서 운영규칙으로 명칭 변경함.
- 제규정관리규칙 : 관계법령 다문화가족지원법 21조→12조로 수정
- 직제 및 정원규칙 : 장수군가족센터 정원표 인원 수정
 - 정원은 주40시간 근무하는 인력은 정원(17명)으로 시간제로 근무하는 인력은 정원 외 인력(5명)으로 구분함.
- 인사규칙 : 채용, 임용, 결원의 보충, 채용방법, 구비서류, 근로계약, 직원증, 승진기준, 포상, 징계, 근무평정, 인사고과, 포상, 휴직 등 전반적인 인사관련 규칙을 전라북도사회서비스원 인사규정 및 채용규칙에 준용한다는 내용으로 개정하고자 하며, 인사위원회 설치, 구성 및 운영 조항은 삭제함.
- 복무규칙 : 대체휴가→보상휴가로 명칭 변경, 유급휴일 기준, 병가, 공가, 특별휴가, 휴가의 신청, 휴가기간의 초과, 출강 및 영리업무 겸직 불가, 복직 조항은 전라북도사회서비스원 복무규정 및 산업안전보건법, 근로기준법 등 관련 법령을 준용하여 개정하고자 하며, 사무인계 조항은 업무관리규칙 내 조항과 중복되어 삭제함.

- 보수규칙 : 직원의 봉급, 보수의 지급일, 수당의 종류(근속수당 추가), 복지수당 및 근속수당, 가족수당, 퇴직금의 중간 정산, 퇴직적립기금의 관리 및 운영, 근로기준법과의 관계 조항의 내용을 여성가족부 가족안내 및 근로자퇴직급여보장법을 준용하여 개정하고자 하며, 가산지급 및 지급제한 조항은 실효성이 없기에 삭제하고자 함.
- 여비규칙 : 여비의 계산, 시외출장 여비 지급 기준의 내용을 개정하여 여비 지급 기준의 명확화 및 장수군 공무원 일비 지급 기준 준용하고자 함.
- 실비보장규칙 : 강사료 지급 기준 및 원고료 지급 기준을 여성가족부 가족사업안내 및 전라북도 인재개발원 강사수당 지급 기준을 준용하고자 함.
- 후생규칙 : 직원의 건강검진일 공가로 처리할 수 있게 개정하고자 함.
- 회계규칙 : 회계처리원칙, 회계관직 지정, 예산의 편성 및 결정 절차, 추가경정예산안, 예산의 이월, 예산의 전용, 예비비의 사용, 특정목적사업의 예산, 결산보고서 및 결재, 징수결정, 반납금의 여입, 과오납금의 반환, 지출의 원칙, 출납원인 행위, 지출, 지출의 특례, 계약서의 작성 생략, 회계문서의 날인, 관직지정, 물품매입 등의 요구, 물품구매, 보관책임, 재물조사, 불용품의 처리의 조항을 사회복지시설 재무·회계규칙 및 관계 법령 준용하여 개정하고자 함. 예산의 편성방침, 예산요구서, 예산의 의결 및 승인, 승인예산의 처리, 예산의 정리, 세출예산의 집행, 실행예산, 예산불성립시의 예산집행, 수입금의 처리, 금전출납보관책임, 징수결정의 취소결정, 채주의 영수인, 현금출납부, 현금의 보관, 자금혼합금지, 재무원의 장부, 수행원의 장부, 출납원의 장부, 장부기재상의 주의, 회계관계직원의 재정보증은 중복되는 조항이 있거나 사회복지시설 재무회계규칙 및 관계 법령에 맞지 않는 내용이 있어 삭제하고자 함.
- 감사규칙 : 모법인에 소속된 소속시설이기에 법인 감사 및 지자체 감사가 이뤄지고 있어 자체적으로 감사를 하지 않아도 되기에 삭제하고자 함.
- 재산관리규칙 : 위탁받아 민간위탁금, 보조금으로 운영되는 시설로써 자체적인 재산은 없고 장수군 소유의 건물을 무상임대 형태로 사용하고 있어 자체적인 재산관리규칙 보다는 지자체 관련 법령을 준용해야 하기에 운영규칙에서 삭제하고자 함.
- 문서 및 업무규칙 : 목적, 적용범위, 분류기호와 문서번호, 결재, 심사, 심사기관, 심사사항, 문서의 접수, 문서의 공람 등의 조항 개정 및 업무의 관리(업무의 분장, 업무의 인계인수, 사무편람의 작성 활용, 업무개선)조항을 신설 및 위임전결기준표 개정으로 가족센터 업무수행 및 관리의 효율성을 높이고자 하며, 전라북도사회서비스원 사무위임전결규칙을 준용하고자 함.
- 직인관리규칙 : 규격과 문자배열, 인장대장, 직인관리자 조항 내용을 개정하여 실효성있고 체계적인 직인관리 업무를 수행하고자 함.
- 종사자 교육훈련 규칙 : 직장 내 괴롭힘 예방교육, 의무교육 조항 신설 및 개정으로 근로기준법 준용, 건강한 직장 문화 조성을 기하고자 함.
- 운영위원회 운영규칙 : 위원의 임기, 회의, 실비보상 조항을 사회복지시설 관리안내에 어긋나는 내용 개정 및 사무국 조항 삭제하고자 함.
- 후원금 규칙 : 후원금영수증 교부, 후원금 전용계좌 신설, 후원금 관리 조

항을 사회복지시설 재무회계규칙 '후원금 관리'규칙에 부합하지 않는 조항 개정하고자 하며, 2023년 가족사업안내 내 외부지원사업 운영 현황 공시 등의 관련 내용 삭제 되어 있어 이를 반영하고자 함.

- 개인정보 내부관리규칙 : 개인정보내부관리규칙에서 지정하지 아니한 개인정보보호 관련한 내용을 기타 조항으로 추가하여 보완하고자 함.
- 인권보장규칙 : 직원의 인권을 보호하고 보장받을 수 있는 규칙 신설하고자 함.

질의 및 의견	답변
<ul style="list-style-type: none"> 고** 위원장 : 운영규칙 변경으로 직원들이 업무 수행하는데 어려움이 발생하지 않겠는지... 	<ul style="list-style-type: none"> 센터운영에 필요없는 조항을 삭제하고 여비지급기준, 회계규칙 등을 관계 법령 및 규칙 등을 준용하기 위해 개정하는 것이라 업무의 체계성, 효율성을 높일 수 있을 것임.
<ul style="list-style-type: none"> 김** 위원 : 가족센터는 운영규정은 없는지 질문함. 	<ul style="list-style-type: none"> 운영규정을 운영규칙으로 변경하였고 운영규칙은 전라북도사회서비스원장의 승인으로 개정할 수 있지만 운영규정은 이사회 승인이 있어야만 개정이 가능하기에 운영규칙으로 변경하게 되었음.

5. 2023년 2차 추가경정세입세출예산(안) 및 사업계획(안) 보고

- 2차 추가경정세입예산 금액은 1,454,681,884원으로 1차 추가경정세입세출예산 금액보다 34,354,800원보다 증액됨.
- 2차 추가경정세출예산 금액은 1,454,681,884원으로 1차 추가경정세입세출예산 금액보다 34,354,800원보다 증액됨.
- 증액 내역으로는 난방비 600,000원 종사자 추가지원 인건비 사업비 13,132,000원, 가족수당 사업비 9,730,000원, 한국마사회 다문화자녀 교육비지원 10,000,000원 고향나들이 반환금 4,118,270원 고향나들이사업비에 작년 이월금이 포함되어 있어 -3,225,470원을 반환금 과목으로 정정하고자 함.
- 2023년 2차 사업계획(안) 변경은 가족관계, 가족생활, 가족과 함께하는 지역공동체 사업은 변경내역이 없으며, 가족돌봄 영역에 다문화자녀 교육비지원(한국마사회 장수목장)이 추가되었음을 보고함.
- 2차 추경세입세출예산(안) 및 사업계획(안)에 대해 다른 질의와 의견은 없었으며, 계획되어 있는 사업들이 잘 추진될 수 있도록 센터장님 포함 직원들에 대한 지지와 격려가 있었음.

6. 2023년 2, 3분기 주요 사업계획 보고

- 각 영역별로 주요 사업을 간추려 보고함.
- 가족관계영역 : 결혼이민자 역량강화 자조모임으로 홈다과반, 장계산악회, 음악동호회 3개 모임, 가족행복up!부모%가족교육, 통합국적 자조모임 어찌타 티쳐, 이중언어교실 동화로 톡톡 등의 프로그램을 다양한 가족을 대

상으로 운영 계획.

- 가족돌봄 : 한국마사회 장수목장 다문화가정자녀 교육비지원 15명의 다문화중고등학생을 대상으로 운영할 계획.
- 가족생활 : 결혼이민자 직업훈련교육으로 미니포크레인 과정, 결혼이민자 찾아가는 다이음사업(다문화이해교육), 결혼이주여성 우리가족집밥만들기 등의 다문화가족 정착지원 프로그램을 운영할 계획임.
- 가족과 함께하는 지역공동체 : 가족센터 홍보사업, 다문화음식 원데이클래스, 다문화어울림문화교육 기타칠래, 북극 맛있는 책읽기, 가족요리대회, 어린이뮤지컬 명륜당 스캔들, 가족화합한마당 등 다양한 가족, 온 가족성원이 참여할 수 있는 프로그램을 운영할 계획임을 보고하며 기타로 가족센터 프로그램 신청 방법이 온라인 신청으로 변경됨에 따라 그 점을 홍보하고 홈페이지 회원가입을 유도하기 위해 홈페이지 가입 이벤트를 진행중임을 보고하고 직원 워크샵이 8월 중 계획되어 있음을 보고함.

7. 기타논의사항

질의 및 의견	답변
<ul style="list-style-type: none"> • 고** 위원장 : 가족센터에서는 사회봉사활동을 하고 있는지 질문함. 	<ul style="list-style-type: none"> • 가족봉사단 프로그램에서 연탄나눔, 급식봉사 등을 하고 있으며, 지난 번 건기대회에서는 방화동 생태길 쓰레기줍기를 통해 ESG활동을 하였음.
<ul style="list-style-type: none"> • 고** 위원장 : 장수군사회복지협의회에서 지역의 소외계층을 대상으로 노하리숲에서 문화예술공연을 하고 있는데 그 때 봉사활동을 해 줄 수 있는지 질문함. 	<ul style="list-style-type: none"> • 충분히 가능하며 아이들 댄스 공연이나 커피음료 나눔도 가능하다고 답함.
<ul style="list-style-type: none"> • 김** 위원 : 여성가족부 인건비 가이드라인과 보건복지부 인건비 가이드라인 차이가 있지 않는지에 대해 질문함. 	<ul style="list-style-type: none"> • 인건비 가이드라인 차이가 생기는 것은 감수해야 할 부분이지만 군에서 가족수당, 통번역지원사 이중언어코치 호봉 적용을 위한 추가 인건비 예산을 세워 준 덕분에 직원들의 처우가 올해 많이 개선되어 직원들의 만족도가 높음.
<ul style="list-style-type: none"> • 김** 위원 : 현수막 게시대를 안 쪽으로 하면 보기 좋을 것 같다는 의견 제시함. 	<ul style="list-style-type: none"> • 현수막 게시대가 군에서 세운 것으로 공용으로 사용되는 것으로서 센터에서만 사용하지 못하는 것은 아쉬움이 있지만 한쪽 건물벽면에 센터 홍보 현수막 게시할 수 있는 공간이 있기는 함.

사진

